

华临绿建科技股份有限公司

社会责任报告

2026 年4 月

前言

本公司出具的社会责任报告，是依据国家有关社会责任方面的法律法规、规章及相关行业质量标准、规范等进行编制。报告中关于公司社会责任履行情况是对公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性负责。

报告范围：

本报告的组织范围为华临绿建科技股份有限公司。本报告描述了2025年1月1日至2025年12月31日期间，公司在社会责任方面的措施和取得的绩效等。

报告发布形式：

本公司定期发布一次社会责任报告，本报告以PDF电子文档形式通过网络向社会公布，欢迎下载阅读并提出宝贵意见。公司希望通过本报告的发布来吸收利益相关方的意见和建议，获得改进机会，以推进社会责任与公司发展战略与运营管理的融合发展。

金天天

一、华临绿建科技股份有限公司简介

华临绿建科技股份有限公司成立于2016年12月，位于杭州市临平区经济技术开发区兴起路500号，注册资金1.1亿元，是一家以研发新型建筑工业化技术以及绿色建筑整体解决方案的国家级高新技术企业。

公司积极响应党中央国务院大力发展新型建筑工业化的号召，以实际行动践行绿水青山就是金山银山的“两山理论”，秉承着科技引领的理念，整合上下游资源，打造技术高地。公司先后与中国建筑科学院、三一集团、浙江省建筑科学院、德国被动房研究所PHI、西奥电梯、清华大学、浙江大学、同济大学、浙江理工大学等科研院所建立了长期战略合作，全面推动建筑工业化实施，确保公司在行业内处于领先地位，被浙江省发改委评为2018年浙江省重大工业项目，被国资委办公厅评为2018中国经济改革领军企业。浙江省工商企业AAA级守合同重信用企业、国家高新技术企业，浙江省高新技术企业研发中心、浙江省级企业技术中心、浙江省重大工业项目、浙江省信用管理示范企业、浙江制造预制构件生产企业、获得中国绿色建材产品认证证书、专精特新企业、浙江省绿色低碳工厂、浙江省数字化工厂、浙江省新型建筑工业化示范基地、浙江省企业研究院、杭州市就业50强企业、杭州市高成长性百强企业、杭州市无废工厂、临平区政府质量奖等，产品先后被认定为“浙江省新型墙体材料”、“杭州市首批次新材料”、“绿色建材三星”等。

公司积极实施机器换人、两化融合、精益制造，所有产品与阿里云大数据进行实时交互，顺利完成建筑工业化十大数据的应用，并专注于打造绿色建筑产业化服务平台，推动绿色建筑工业化建设为客户提供从研发到设计、生产、装配与施工一体化、定制化的绿色建筑整体解决方案，并致力于推动中国绿色装配式建筑+互联网的全面革新和可持续发展。

二、组织架构及主要产品

2.1 组织架构

公司由执行董事负责，下设技术研发中心（含品控部、实验室）、财务部、综合管理办公室、生产部、采购部（含仓库）、销售部、计划物流部等部门。

2.2 主要产品及技术服务

公司现主要产品及服务包括预制阳台、预制楼梯、预制叠合楼板、预制梁、预制柱、预制外墙等各类构件的设计研发制造及对应装配式整体建造体系的开发(附图)。



三、 社会责任

3.1 公司治理

公司不断完善组织治理结构，建立科学的监控系统，定期评审高层领导的绩效，努力保证内外部审计独立性与有效性，有机协调企业与各相关方的利益。

3.1.1 组织行为的管理责任

(1) 明确经营责任、道德责任和法律责任

公司根据《公司法》明确公司高级管理人员的责任、权利与义务，形成企业决策、执行和监督机构相互协调、相互制约的机制。公司定期对关键领导岗位进行监督，促使高管人员肩负起忠实和勤勉义务，保证组织活动的合法性、规范性、有效性。

(2) 落实财务责任

公司根据《会计法》等法律法规，对投资项目审批、结算管理、成本核算、费用报销、应收账款管理等做出明确规定，从而健全了财务制度。公司财务负责人由公司任命，保证财务的独立运作。财务为公司经营管理提供相关财务服务与决策支持，从理财与管财角度切实履行责任。

(3) 确保经营管理透明及信息及时披露

公司严格按照信息披露制度要求，定期将财务变化、公司经营状况等信息和资料向各利益相关方报告，保证公司经营的透明化。

(4) 审计的独立性

公司每年度听取各管理层关于各项指标运营情况的汇报，并就其关心的问题组织内部专项审计。此外公司每年定期委托第三方会计师事务所进行财务审计，对经营过程进行严格监控，逐步建立了完善的内部监控体系，确保财务数据合法、准确、真实。

(5) 其他相关方利益的保护

公司一贯坚持诚信共赢的经营理念，着眼企业持续发展，依据《公司法》等法律法规，进行公司信用体系建设，积极维护各相关方利益。

1) 员工利益的保护：公司认真贯彻执行《劳动法》和《劳动法实施细则》等国家相关法律法规，依法与所有员工签订劳动合同，并将涉及员工利益的基本报酬、工作时间、休假、劳动安全、社会保险与福利、职业培训等内容进行具体

规定，有效维护了员工的合法权益。

2) 顾客及供应商利益的保护：公司秉承“用绿色赞美建筑，让建筑回归自然”的使命，推动顾客满意度的不断提升；以产品创新和管理创新为保障，实现了体系支撑能力的稳步提升。多年来公开、公正地选择、评价供应商，切实开展效能、过程监督，对战略级供应商积极提供信息数据和工作支持，与各供应商建立良好的合作关系，实现双赢。

3) 其他相关利益的保护：公司依法纳税，积极投身环保和社会公益事业，获得了政府认可及良好的公众口碑。

3.1.2对高层领导开展定期绩效评价，实现公司领导系统的持续改善

(1)对高层领导绩效的评价体系

公司每年依据下达的经营计划和考核表，对公司高层领导进行绩效考核和评价，评价方式主要采取高层领导述职和评价。评价维度包括战略目标完成情况、经营绩效、公司管理提升和团队培养等。绩效评价的结果决定高层领导的薪酬奖金、职务升迁。中层领导由公司高层依据年度KPI指标进行评价考核。

(2)运用绩效评价结果改进领导系统效率

根据绩效评价的结果，公司高层展开原因分析，设定改进行动计划。对于高层领导和领导班子存在的不足，公司会根据知识结构不完善，团队执行力缺乏、工作激情不足等不同原因分类，通过加强培训、调整领导团队等方法加以改进，以保证领导系统的有效性。

3.1.3审计体系

(1)公司内审机制；

公司董事会定期组织实施内部监督，对公司经营管理进行系统化、规范化的审计；并不定期的对资金、采购、费用、合同等经营管理事项进行专项审计，审计负责人直接向公司负责，确保了审计人员的独立性和审计结果的客观性，对发现问题下达整改建议，并跟踪检查。通过内审制度的有效执行，公司管理日趋规范，各类经营风险得到有效控制。

(2)独立外部审计机构年度审计

公司委托第三方会计师事务所对本公司进行财务审计。财务审计机构都具

备相应资质，具有相关专业的履职能力，与公司无关联利益，公司对审计机构提出的审计意见酌情采纳，近年来审计结果显示，公司财务管理符合相关方要求。

3.2 人权和职工保护

公司自成立以来严格遵守《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等劳动和社会保障方面的法律、法规和规章。实行劳动合同制，与所有员工按照《劳动合同法》的有关规定签订了《劳动合同》，并为员工提供了社会保障计划。目前，公司已根据国家及地方的有关规定，为员工缴纳了养老保险金、工伤保险金、医疗保险金、失业保险金、生育保险金、住房公积金等。员工可享受法定休假、婚假、丧假、产假等带薪假期。公司社会保险覆盖率为100%，劳动合同签订率为100%。同时，员工享有外出参观学习、发放过节福利、防暑降温药品、高温费等福利。公司不断完善员工反映问题和诉求的渠道及处理机制。公司高度重视员工申诉事件，保证处理程序正当、依据明确、结果恰当，保障了员工的合法权益。

公司通过各种方式，如节庆文体活动、部门团建等丰富员工的工作及业余生活，构造和谐工作环境，激发员工爱心、积极性和创造性，促进公司和谐发展。

公司高层领导通过合理化建议、员工满意度调查、员工座谈会、部门例会、团建活动等形式，调查、了解员工意见和建议，获取员工满意度信息。相关投诉和建议问题由综管部负责跟踪督办，要求各相关职能部门在规定时间内进行处理。高层领导注重现场了解情况并在承诺时间内及时做出积极的反馈和处理。

公司已建立职业健康安全管理体系相关的手册和程序文件，在对危险源识别、评价和控制策划，职业健康安全管理目标策划，事件调查和处理，职业健康安全绩效评价等方面，充分保障了员工参与和协商的权利。

公司定期组织实施工作场所职业危害因素检测和职业病定期检测。公司全面实施三级安全教育，定期实施环境和安全应急响应演练，设立了职业健康安全文化宣传栏，培育公司职业健康安全管理文化。公司自成立以来没有发生职业病伤害情况及严重安全生产事故。

公司根据岗位所要求的知识、经验、技能等情况，向员工提供同行业具有竞争力的薪酬福利。公司薪酬福利政策遵循“内部公平性、外部竞争性”原则。

1、基本工资：根据员工岗位的贡献度、对组织的影响力、对知识要求以及

工作环境危险性、市场水平等因素来综合确定，体现对员工基本价值、工作表现及贡献的认同。

2、奖金：创造高绩效文化，奖金是对高绩效员工的额外奖励，根据个人和组织业绩综合评定，公司通过将绩效奖金模式，激发员工的工作潜力。

3、福利：福利是薪酬体系重要组成部分，是对员工生活的有效保障。公司福利包含：各类补贴（通讯补贴、交通补贴、餐贴等）、“五险一金”（养老保险、医疗保险、失业保险、生育保险、工伤保险、住房公积金）、员工活动经费、节日慰问等。

公司支持社会就业，通过不断完善员工招聘、培训、激励制度，为员工提供了公平的晋升环境和广阔的发展通道。从普通员工、技术岗位到管理岗位，给员工设置了清晰的发展通道，促进员工和公司共同成长，帮助员工职业生涯实现更好的发展。

3.3 环境保护

公司自成立以来，始终坚持污染防治的环境保护理念，遵循《污水综合排放标准》、《工业企业厂界环境噪声排放标准》等相关法律法规；公司于2022年安装了光伏太阳能发电装置，截止2025年12月31日，已累计产生清洁电352.99万千瓦时，折合标煤434.17吨。企业建立了环境和能源管理体系，识别和收集有关环境管理的合规义务，对环境及能源体系运行情况实时监控，保持体系的有效性，推动环保治理工作的持续改进。

（四） 公平经营和客户保护

4.1 诚信营销

我公司自成立以来，坚持生产优质产品，对企业内部员工负责，对顾客负责。在宣传中，公司实事求是，不夸大，不弄虚作假欺诈客户，在市场上赢得了良好的口碑。

公司意识到，在产品质量就是企业生命的今天，质量俨然已成为企业在市场中立足的根本和发展的保障。产品质量的优劣决定产品的生命乃至企业的发展命运。公司始终本着不生产缺陷产品、不接收缺陷产品、不流出缺陷产品的质量理念在复杂的市场环境中谋生存，产品每到工序都设有质检程序，产品经操作工自检、互检后又交由专业的质检人员层层把关，力求产品出货合格率达到100%。

公司拥有完善的售后服务措施，努力给客户提供全面周到的售后服务。

公司十分注重来自客户和客户的反馈信息，由销售部负责收集记录顾客的意见和建议，并针对顾客在使用产品过程中遇到的问题积极配合，及时提供合理的解决方案。对于产品问题引起的退换货，公司在确认信息后积极配合解决，确保有效处理各种问题，尽可能降低问题产品对顾客的伤害。针对已知的问题，公司会分环节分车间严查漏洞，及时修正，努力消除产品的质量、安全隐患，为客户提供更高质量的产品以及更完善的服务。

公司建立并健全合同管理制度，合同签订充分考虑相关方权益，力求做到权责平衡，切实履行购销经营性合同以及对外订立的综合合同，除不可抗力及对方违约，以及经双方当事人协商变更、解除者外，合同基本都能按约定执行；公司成立以来诚实守信的履约行为在行业中赢得了良好的口碑。

4.2 在价值链中促进社会责任

公司秉承“用绿色赞美建筑，让建筑回归自然”的使命，按照《产品质量法》、《环境保护法》、《安全生产法》等有关法律法规，建立并通过了质量、环境、能源等体系及各类产品权威认证，定期开展环境因素识别、危险源识别评价，制定相应的防控和持续改进措施，在追求自身发展的同时，持续改善公共责任绩效，成为行业和社会发展的推动力量，下表为企业近年来通过的体系认证及产品认证情况。

华临绿建体系认证及产品认证情况

类别	所属管理内容	测量内容
管理认证	ISO9001质量管理体系	质量指标
	ISO14001环境管理体系	环境指标
	ISO45001职业健康管理体系	职业健康指标
	ISO50001能源管理体系	能源指标
	GB/T36132-2018绿色工厂评价通则	相关指标
	上海市建筑建材企业内部试验室检测能力认证	
产品认证	ZJM-005-3755-2021+预制混凝土楼梯认证细则	产品标准
	GJC-CGP1301《绿色建材产品分级认证实施细则 预制构件》	
	自愿性产品认证	

4.3 产权保护

公司坚决遵守知识产权相关法律法规，公司所使用的技术均为自主研发，知识产权权属清晰，不存在侵犯他人知识产权的情形，不存在其他单位的职务发明问题，亦不存在竞业禁止问题。公司对知识产权保护具体举措如：

- 1、增强产权保护意识。既尊重他人知识产权，也注重对自己产权的保护；
- 2、完善公司自主创新机制，通过设置创新奖、持续改善奖等各类激励措施鼓励员工开展技术与产品创新。
- 3、在日常生产经营活动中，严格依法办事。不侵害他人的产权，不盗用他人的专利技术，不制造、不使用、不销售、不传播假冒产品，不盗用和仿造他人的商标、产品标识及外观设计；
- 4、坚决与侵害他人产权的不法行为做斗争，积极举报涉及产权的违法行为，主动配合政府做好对产权违法行为的遏制、查处和打击工作；
- 5、积极参与宣传保护产权的社会活动，与社会各界共同致力于知识产权事业的健康发展。

5.2 技术开发

（五）社区参与和发展

5.1 公益支持

华临绿建在自我发展壮大的同时牢记奉献社会，造福一方，用实际行动诠释企业的价值观与人文精神，积极参与地方基础设施建设，支持教育事业，慈善捐赠等方面社会公益事业。

公司长期关注青少年发展事业及地方公益事业，公司董事会领导带头志愿服务时长达12000余小时，带领青年志愿及慈善服务8万余小时，惠及各类人群超30余万人。累计资助大中小学生200余名，并捐赠西湖大学基金会、良渚文化研究保护基金会和杭州余杭二高助学奖学金等。此外公司每年都定期组织慰问当地消防部门及红十字会。



5.2 技术开发

5.2 技术开发

公司设有省级研发中心、省级企业研究院、市级企业技术中心等内部科研机构，产品拥有100%的自主知识产权，自成立以来，已累计获得授权发明专利6件外观设计专利2件、实用新型专利50件，软件著作权5部；主持参与编写《预制混凝土构件质量验收标准》、《装配式混凝土结构施工及验收规程》、《装配被动式混凝土居住建筑技术规程》、《浙江省装配式建筑评价标准》等规范标准13项，取得浙江省工业新产品7项，获得2024年度浙江省建设科学技术进步奖三等奖，主持参与省级结题3项。

5.3 社会荣誉

序号	获奖时间	荣誉名称	认定部门
1	2018. 11. 30	国家高新技术企业	浙江省科学技术厅 浙江省财政厅 国家税务总局浙江省税务局
2	2018. 12. 21	2018中国经济改革领军企业	主办：国资委办公厅 经济日报 承办：中国经济年度峰会组委会
3	2021. 12	浙江省“专精特新”中小企业	浙江省经济和信息化厅
4	2018. 06	浙江省重大工业项目	浙江省发展改革委
5	2022. 12	浙江省企业研究院	浙江省科学技术厅
6	2020. 02	浙江省高新技术企业研究开发中心	浙江省科学技术厅
7	2019. 07. 11	浙江省AAA级“守合同重信用”企业	浙江省市场监督管理局
8	2021. 12	浙江省信用示范管理企业	浙江省企业信用促进会
9	2022. 12	浙江省绿色低碳工厂	浙江省经济和信息化厅、浙江省发展和改革委员会、浙江省生态环境厅
10	2021. 12	杭州市绿色低碳工厂	杭州市经济和信息化局
11	2022. 6	2021年度杭州市“无废细胞”无废工厂	杭州市无废办
12	2021. 12. 29	杭州市企业技术中心	杭州市经济和信息化局
13	2019. 07. 19	2019年度杭州市“最美建设集体”称号	中共杭州市城乡建设委员会党组
14	2019. 08. 16	杭州市企业高新技术研发中心（工业类）	杭州市科学技术局
15	2019. 11	杭州市新型建筑工业化示范项目	杭州市城乡建设委员会
16	2022. 12. 28	临平区政府质量奖	杭州市临平区人民政府办公室
17	2018. 06	杭州市余杭区科技企业研发中心	杭州市余杭区科学技术局
18	2021. 01	华临绿建入选2020杭品牌案例20强	杭州市杭商研究会主办
19	2018	杭州市装配式建筑产业化工人实训基地	杭州市建筑业协会 余杭区建筑业协会
20	2020. 06	华临绿建绿色建筑产业化基地在“生态余杭2020”优秀案例征集评选活动中，获评余杭生态名片	区委区政府美丽余杭建设领导小组办公室

21		2018	余杭建筑工业化研究中心	中国建筑科学研究院有限公司
23		2022. 12	清廉民企优秀企业	杭州市临平区工商联 杭州市临平区总商会
24		2023. 11	临平区准鲲鹏企业	临平区经科局
25		2023. 11	杭州市节水型企业	杭州市经信局
26		2023. 12	2023年临平区统计诚信单位	杭州市临平区统计局
27		2024. 3	作为PC30+全国预制混凝土构件企业综合能力认定评价首批参与单位	CCPA预制混凝土构件分会
28		2024. 4	临平区十佳 “青年安全生产示范岗”	共青团杭州市临平区委员会
29		2024. 4	2022-2023年度浙江省青年安全生产示范岗集体	共青团浙江省委办公室 浙江省应急管理厅办公室
30		2024. 11	高技能人才(劳模工匠)创新工作室	临平区总工会
31		2024. 12	2024年浙江省建设科学技术奖三等奖	浙江省建设工程造价总站 2024年浙江省建设科学技术奖奖励工作办公室
32		2024. 11	临平区绿色能源产业生态圈 “新势力” 企业	中共杭州市临平区委 杭州市临平区人民政府
33		2025. 9	2024年度杭州市清廉民营企业建设典型	中共杭州市委统战部 杭州市工商业联合会
34		2025. . 12	浙江省上规模民营企业调研 “优秀企业”	浙江省工商业联合会
35	35-1	2019. 01	浙江省 “建工杯” 首届装配式建筑职业技能竞赛混凝土构件灌浆团体二等奖	浙江省 “建工杯” 首届首届装配式建筑职业技能竞赛组织委员会

社会责任报告

	35-2		浙江省“建工杯”首届装配式建筑职业技能竞赛混凝土构件装配团体二等奖	浙江省“建工杯”首届首届装配式建筑职业技能竞赛组织委员会
36	2020. 09		“宝业杯”第三届浙江省装配式建筑职业技能竞赛装配环节构件安装团体二等奖	浙江省建设建材工会 浙江省绿色建筑与建筑工业行业协会 浙江省混凝土协会
37	2020. 11		2020年杭州市“926工匠日杯”暨“浙江建材杯”PC构件质检工职业技能竞赛团体二等奖	杭州市建设工会 杭州市建筑业协会
38	2022. 11		“鸿翔杯”第五节浙江省装配式建筑职业技能竞赛装配式环节构件安装团体一等奖	浙江省住房和城乡建设厅 浙江省总工会
39	2023. 2		首届长三角区域“中江杯”装配式建筑职业技能决赛预制混凝土构件安装组团体第一名	长三角区域装配式建筑职业技能竞赛活动组委会办公室
40	2023. 11		“新世纪建设杯”第六届浙江省装配式建筑职业技能竞赛生产环节模具组装、预制构件套筒灌浆竞赛组团体三等奖	浙江省住房和城乡建设厅 浙江省总工会
41	2023. 10		杭州市“远大杯”装配式建筑职业技能竞赛生产环节模具组装团体一等奖	2023年杭州市“远大杯”装配式建筑职业技能竞赛组织委员会
42	2023. 11		2023年全国行业职业技能竞赛-第四届全国住房和城乡建设行业“山西建投杯”职业技能竞赛钢筋工职工组优秀组织奖	第四届全国住房和城乡建设行业“山西建投杯”职业技能竞赛组织委员会
43	2025. 10		“锦萧杯”第七届浙江省装配式建筑职业技能竞赛预制混凝土构件制作二等奖	“锦萧杯”第七届浙江省装配式建筑职业技能竞赛组委会
44	2025. 9		2025年杭州市装配式混凝土建筑专项设计师职业技能竞赛优秀组织奖	2025年杭州市装配式混凝土建筑专项设计师职业技能竞赛组织委员会